



Decreto Rettorale n. 86/2021

Composizione e specificazione compiti Gruppo di lavoro "Osservatorio di Genere"

IL RETTORE

- Visto l'art. 2 della Legge 240/2010 rubricato "Organi e articolazione interna delle Università";
- Visto lo Statuto del Politecnico di Torino, emanato con D.R. 774 del 17 luglio 2019 e in vigore dal 26 luglio 2019, in particolare l'art. 3 comma 6;
- Visto il D. Lgs. 198/2006, art.42- Adozione e finalità delle azioni positive;
- Vista la direttiva n. 2/19 del Ministro per la pubblica amministrazione e del sottosegretario delegato alle pari opportunità che detta misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche;
- Preso atto che il Senato Accademico nella seduta del 20 novembre 2018 aveva condiviso l'opportunità di costituire un gruppo di lavoro di Ateneo finalizzato alla definizione di un "Gender equality plan" e del "Bilancio di genere";
- Visto il D.R. 93/2019 che insedia e nomina il Gruppo di lavoro Osservatorio di genere sulle tematiche del Bilancio di Genere finalizzato alla definizione di un Gender equality plan e del bilancio di genere;
- Tenuto conto che, a partire dal documento di bilancio di genere, il processo circolare di gender equality plan mira a definire tutte le politiche di genere dell'Ateneo, implementarle operativamente e misurarne gli effetti attraverso il successivo bilancio di genere;
- Tenuto conto dell'opportunità di specificare che il raggio di intervento dell'Osservatorio di Genere riguarda il supporto di tutte le politiche di genere quali, a puro titolo esemplificativo e non esaustivo, le politiche di orientamento al femminile, di composizione delle commissioni, di ingresso e progressione di carriera, di sostegno della maternità e di sensibilizzazione sulla parità di genere;
- Tenuto conto della necessità di rafforzare il Gruppo di Lavoro individuando idonei ruoli istituzionali per la nuova composizione;
- Visto il D.R. n. 630/2020 con cui si è nominato il gruppo di lavoro "Osservatorio di Genere" e ne sono stati specificati i compiti e il DR 724/2020 che ha apportato variazioni alla composizione;
- Tenuto conto dell'opportunità di valorizzare il ruolo della Referente del Rettore per la parità di genere e la diversity e della necessità appurata di integrare nel processo le azioni previste dalla Carta Europea dei Ricercatori in tema di genere e di raccordare l'adozione del Gender Equality Plan agli standard europei definiti in relazione al prossimo programma Quadro della Ricerca Horizon Europe;

DECRETA

La revisione della composizione del Gruppo di lavoro "Osservatorio di Genere" come segue (per comodità riportato nella sua integralità):



1. La nomina del Gruppo di Lavoro Osservatorio di Genere nella seguente composizione:
 - Referente del Rettore per la parità di genere e la diversity— Coordinatore/trice
 - Vice Rettore/trice per la Qualità il Welfare e le Pari Opportunità
 - Diversity e disability Manager
 - Presidente/essa Comitato Unico di Garanzia
 - Responsabile dell'Area PSQL
 - Responsabile dell'Area GESD o suo/a delegato/a
 - Responsabile dell'Area RUO o suo/a delegato/a
 - Responsabile dell'Area CC o suo/a delegato/a
 - Responsabile dell'Area ARI o suo/a delegato/a
 - Un/a Rappresentante degli/le studenti tra i/le rappresentanti in Senato Accademico e in Consiglio di Amministrazione
 - Un/a Rappresentante degli/le studenti del dottorato
 - Un/a Rappresentante dei Docenti in Senato Accademico
 - Un/a rappresentate pro-tempore dei Direttori di Dipartimento
 - Un/a Rappresentante dei Coordinatori dei Collegi
 - Un/a Rappresentante dei dirigenti nominato dal/dalla Direttore/trice Generale.
2. I/le componenti già presenti nella composizione di cui al DR 93/2019 rimangono in carica fino al termine del loro mandato, ove applicabile.
3. Al momento della scadenza dei ruoli, non di rappresentanza, ricoperti dalle persone di cui al comma 1, subentreranno automaticamente nella composizione dell'Osservatorio le persone che succederanno nella nomina nel ruolo secondo le procedure di Ateneo.
4. I/le rappresentanti, alla scadenza del loro mandato, saranno sostituiti dai nuovi rappresentanti designati rispettivamente dal Senato Accademico, Coordinamento Collegi, Direttore/trice Generale, studenti rappresentanti in Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione, studenti rappresentanti della Scuola di dottorato.
5. Di attribuire all'Osservatorio di Genere funzioni di espressione di pareri obbligatori non vincolanti su tutte le politiche di Ateneo che contengano riferimenti al genere. Per la validità dei pareri è sufficiente l'espressione di almeno metà dei componenti, in caso di parità di voto vale doppio il voto del/della coordinatore/ice. Il tavolo può riunirsi anche in via telematica.

Torino, 25/1/2021

PG/

Il Rettore
(prof. Guido Saracco)